



ENPAPI INCONTRA *gli* ISCRITTI



## LA GESTIONE SEPARATA ENPAPI LEGGE ISTITUTIVA

All'articolo 8 del Decreto Legge 6 luglio 2012, n. 95, è stato inserito, in sede di conversione in legge 7 agosto 2012, n. 135, il nuovo comma 4 ter, che così recita:

*“Nel rispetto dei principi di autonomia previsti dall'articolo 2 del decreto legislativo 30 giugno 1994, n. 509, l'Ente Nazionale di Previdenza e Assistenza della Professione Infermieristica provvede all'approvazione di apposite delibere **intese a coordinare il regime della propria gestione separata previdenziale con quello della Gestione Separata INPS di cui all'articolo 2, comma 26, della legge 8 agosto 1995, n. 335, modificando conformemente la struttura della contribuzione, il riparto della stessa tra lavoratore e committente, nonché l'entità della medesima** applicando, a decorrere dal 1° gennaio 2012, **aliquote non inferiori a quelle dei collaboratori iscritti alla predetta gestione separata, fermi restando gli obblighi contributivi eventualmente previsti dalla vigente normativa nei confronti della medesima gestione separata.**”*

## CHI E' ISCRITTO

Sussiste l'obbligo di iscrizione alla Gestione Separata ENPAPI per i seguenti soggetti, iscritti nei Collegi provinciali IPASVI:

- ✓ i titolari di rapporto di collaborazione coordinata e continuativa,
- ✓ i titolari di contratto a progetto,
- ✓ i componenti gli organi di amministrazione e controllo di Studi Associati e Cooperative,
- ✓ i componenti gli organi di amministrazione e controllo dei Collegi Provinciali IPASVI qualora svolgano contestualmente attività di lavoro di autonomo (attrazione del reddito nella sfera libero professionale),
- ✓ i collaboratori occasionali di cui all'art. 61, comma 2, D.Lgs. 276/2003.

## CARATTERISTICHE

- ✓ in vigore dal 01/01/2012
- ✓ Iscrizione iniziale a carico del collaboratore
- ✓ Dichiarazione reddito mensile e pagamento a carico del committente
- ✓ Ripartizione onere contributivo (2/3 committente; 1/3 collaboratore)
- ✓ Pagamento aliquota maggiorata dello 0,72% per la tutela assistenziale (solo collaboratori esclusivi)

## ADEMPIMENTI DEL COLLABORATORE

Il collaboratore è tenuto alla sola presentazione della domanda di iscrizione.

Il collaboratore è comunque tenuto a comunicare al proprio committente:

- ✓ la sua condizione previdenziale (se iscritto presso altra forma previdenziale, pensionato ovvero privo di altra copertura),
- ✓ il superamento del massimale di reddito,
- ✓ se è stata presentata domanda di iscrizione,
- ✓ eventuali altri dati con valenza fiscale.

## ADEMPIMENTI DEL COMMITTENTE

Il committente è tenuto alla comunicazione dei dati retributivi relativi ai propri collaboratori ed al pagamento della contribuzione dovuta così come previsto per i collaboratori iscritti alla Gestione Separata INPS.

### RIPARTIZIONE DELL'ONERE

La contribuzione dovuta è posta per due terzi (2/3) a carico del committente e per un terzo (1/3) a carico del collaboratore

## ALIQUOTE CONTRIBUTIVE

Collaboratori	Anno	Aliquota
<b>Generalità</b> <b>(maggiorata dello 0,72%)</b>	2012 e 2013	27%
	2014	28%
	2015	30%
	2016	31%
	2017	32%
	dal 2018	33%
<b>Soggetti:</b> ✓ iscritti ad altre forme di previdenza obbligatoria ✓ titolari di pensione	2012 e 2013	18%
	2014	22%
	2015	21%
	2016	22%
	2017	24%

## PRESTAZIONI

Gli Iscritti alla Gestione Separata hanno diritto all'erogazione delle seguenti prestazioni:

- ✓ pensione di vecchiaia
- ✓ assegno ordinario di invalidità
- ✓ pensione di inabilità
- ✓ pensione ai superstiti, di reversibilità o indiretta

## ASSISTENZA

Coloro che, non titolari di altra posizione previdenziale o di trattamento pensionistico, versano l'aliquota piena con l'aggiunta dello 0,72%, hanno altresì diritto a:

- ✓ indennità di maternità e paternità
- ✓ indennità per congedo parentale
- ✓ assegno per il nucleo familiare
- ✓ indennità di malattia e di degenza ospedaliera